



Dr. Christine Scheitler



**In eigener Sache:**

Wir freuen uns über unser neues Buch, welches vor kurzem im Haupt Verlag erschienen ist und möchten diese Ausgabe der prospects nutzen, um Ihnen das Buch vorzustellen.

**"Werte, Worte, Taten - und wie sie Realität in Unternehmen werden"  
Neuer Ratgeber zur erfolgreichen Kompetenzentwicklung bei Führungskräften**

Insbesondere in wirtschaftlich turbulenten Zeiten wie heute ist das werteorientierte Handeln von Führungskräften der Schlüssel für Unternehmen, um die Anforderungen der Wissensgesellschaft und die Veränderungen des Marktes zu bewältigen. Im Arbeitsalltag belässt man es jedoch oft bei der bloßen Formulierung von Werten. Es bleibt bei Worten, die in Leitbildern ihren Ausdruck finden und sich nicht in den Haltungen und Handlungen der verantwortlichen Führungskräfte spiegeln. Die Frage, wie aus Werten Taten werden können, hat Stefan Wetzel und mich zu einem Ratgeber inspiriert, der jetzt vor kurzem im Haupt Verlag erschienen ist.

**Von Werten über Worte zu Taten**

Wir stellen ein bewährtes Konzept zur prozessorientierten Kompetenzentwicklung vor, das auf Basis eines werteorientierten Ansatzes Führungskräfte nachweislich zu einer Verbesserung ihres beruflichen Handelns leitet. Das Ergebnis unseres Konzeptes: Führungskräfte stärken ihren persönlichen Erfolg und tragen besser zum Nutzen des Unternehmens bei. Diese Konzeption wird seit einigen Jahren in verschiedenen Firmen eingesetzt. Begleitet von dem Personalexperten Stefan Wetzel wurde das Konzept in einem Referenzunternehmen einer gründlichen Evaluation unterzogen, mit interessanten Ergebnissen.

Basis für dieses Konzept war die Erkenntnis, dass die Wirtschaft der Zukunft weniger eine klassische Markt- als vielmehr eine Kooperationsökonomie sein wird, in der Wettbewerbsfähigkeit und Kooperationsfähigkeit füreinander Bestandsvoraussetzung sind. Eine zeitgemäße und kluge Unternehmensstrategie zielt im Sinne der Stakeholder-Theorie auf eine Erhöhung des Wertes für alle am Unternehmen Beteiligten.

Wir zeigen, dass für eine Werteentwicklung bei Führungskräften Mut und Konsequenz erforderlich sind. Gleichzeitig liefern wir das passende Handwerkszeug und eine geeignete Lernarchitektur für diesen Prozess. Dabei wird besonders der Aspekt berücksichtigt, dass sich Werte, Normen, Einstellungen und Haltungen nicht von alleine verändern und sich schon gar nicht anordnen lassen. Dabei nehmen wir erstmals in der Management-Literatur Bezug auf die aktuelle Forschung zur Weisheitskompetenz.

Das Design der durchgeführten Evaluation und deren Ergebnisse werden im Buch ebenfalls detailliert beschrieben. Die Studie belegt eindeutig, wie eine werteorientierte Kompetenzentwicklungsmaßnahme zu nachhaltigen Ergebnissen führen kann. Die teilnehmenden Führungskräfte und deren Vorgesetzte erkennen in der betrachteten Trainingsmaßnahme einen hohen Nutzen für ihr Unternehmen, und die Führungskräfte auch eine hohe Bedeutung für den eige-

**Wege zur  
Kommunikation**

Dr. Christine Scheitler  
Schloßstraße 15  
35619 Braunsfels  
Fon 06442/9 32 09 19  
Fax 06442/9 32 09 22  
E-Mail: [scheitler@wzk.de](mailto:scheitler@wzk.de)

Ihr Spezialist für maßgeschneiderte Unternehmens- und Kompetenzentwicklung.

nen beruflichen Erfolg. Alle Beteiligten konnten hierbei viele konkrete Beispiele zur Verhaltensänderungen benennen.

## **Zentrale Fragen, die im Buch beantwortet werden:**

- Wie können Lehr- und Lernprozesse zur Entwicklung von wertebasierten Leadership-Kompetenzen effektiv und verbindlich gestaltet werden?
- Was sind die Voraussetzungen und Beispiele für eine gelungene Werteentwicklung bei Führungskräften?
- Wie sollte eine darauf aufbauende Kompetenzentwicklung gestaltet sein, die weder bedrohlich wirkt, noch zu viele Widerstände auslöst? Und die sogar noch Freude macht, Begeisterung auslöst und - quasi nebenbei - zum lebenslangen Lernen anregt?

Das Buch richtet sich in erster Linie an Führungskräfte und Personalexperten, die sich mit dem Thema Werteentwicklung näher befassen möchten. Auch Trainern kann es wertvolle Anregungen geben, wie eine besonders wirkungsvolle Kompetenzentwicklungs-Maßnahme konzipiert werden muss.

Sie sind neugierig auf mehr Informationen? Nutzen Sie den folgenden Link <http://www.wzk.de/download/WeWoTa-Auszug.pdf>, um sich einen Auszug aus dem Buch anzuschauen. Das Buch selbst erhalten Sie im Buchhandel oder direkt beim Haupt Verlag [www.haupt.ch](http://www.haupt.ch).

## **Zu den Autoren:**

**Dr. Christine Scheitler** begleitet seit 1994 Führungskräfte und Unternehmen durch individuelle Beratung, Training und Coaching bei Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Schwerpunkt: Leadership-Kompetenz und Werteentwicklung. Berufliche Stationen: Ausbildung zur Verlagskauffrau, Moderatoren- und Trainerausbildung, Abitur auf dem zweiten Bildungsweg, Studium der Betriebswirtschaftslehre, Promotion im Bereich Management. Trainingskonzepte wurden u.a. mit dem Förderpreis des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft ausgezeichnet. Lehraufträge an Fachhochschulen.

**Stefan Wetzel** ist seit 1992 in der Industrie als Personalentwickler, vor allem in den Sparten Pharma und Biotechnologie, tätig. Studium der Psychologie, Zusatzausbildung in Persönlichkeitsentwicklung und Coaching. Derzeit verantwortlich für internationale Managemententwicklung einer Division eines der weltweit größten Pharmaunternehmen. Seine Kompetenzschwerpunkte liegen in der Konzeption und Implementierung innovativer Methoden der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung und des interkulturellen Managements. Mitglied der Initiativgruppe "Wege zur Selbst GmbH", eines Zusammenschlusses von Personalmanagern zur Diskussion und Entwicklung innovativer Ansätze für das System Arbeit in Unternehmen und Gesellschaft.

## **Bibliografische Angaben:**

Broschiert: 174 Seiten,  
Verlag: Haupt; Auflage: 1 (März 2007)  
Sprache: Deutsch  
ISBN-10: 3258071020  
ISBN-13: 978-3258071022

Ihr Spezialist für **maßgeschneiderte** Unternehmens- und Kompetenzentwicklung.