



dr. christine scheitler

# prospects

news & trends about management development

ausgabe august//2011



## Führung ermöglichen

In meinem aktuellen Fachbeitrag setze ich mich damit auseinander, wie mit wertorientierten Personalentwicklungskonzepten Führung in Unternehmen ermöglicht werden kann. Es war mir ein starkes Bedürfnis, diesen Beitrag ohne konkrete Anfrage zu schreiben, doch kaum hatte ich den Artikel an meine Pressekontakte versandt, stand er auch schon online im Netz:

<http://tinyurl.com/3hl2dfm>

**Scheinbar habe ich einen Nerv der Zeit getroffen, wenn ich darüber schreibe, dass Unternehmen immer weniger auf eine Führungs- und stattdessen auf eine Organisationsstruktur setzen. Dieses „Phänomen“ begegnet mir einerseits bei meiner täglichen Arbeit, insbesondere aber auch in meinem Alltagsleben – z.B. bei Banken oder Versicherungen – werde ich immer häufiger mit dieser wenig positiven Entwicklung konfrontiert.**

Zunehmend wird versucht, für jede Eventualität einen Entscheidungs- und Handlungsweg vorzugeben. Dieser – oft zum Scheitern verurteilte – Versuch der permanenten Absicherung belegt allerdings – und das ist das eigentlich Abträgliche – einen zunehmenden Vertrauensverlust in die Führungsstärke der Führungskräfte. In Zeiten des zunehmenden Wettbewerbs um die besten Mitarbeiter ist dies ein unhaltbarer bis Existenz bedrohender Zustand, denn starre und unflexible Prozesse geben einen einengenden Weg vor, der Kreativität, Kooperation oder Teambildung einschränkt und nicht nur zur Demotivierung der (potenziellen) Leistungsträger führt, sondern auch die Entwicklung aller Mitarbeiter behindert.

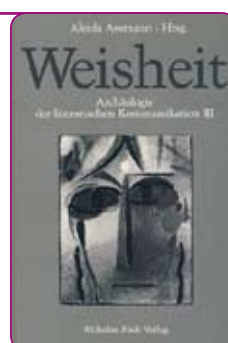
### TOLLE LINKS:

<http://www.2bahead.com/trendanalysen/trendanalyse/detail/trendanalyse-arbeiten-2021-wie-fluide-arbeits-welten-der-zukunft-aussehen/>

### LESESWERT:

**Weisheit**  
von Aleida Assmann (Hrsg.) (1991).

Aleida Assmann, Professorin für Anglistik und Literaturwissenschaften, beschäftigt sich in ihrem Klassiker mit verschiedenen Weisheits-Konzepten und liefert fundierte Definitionen zum Thema Weisheit.



**scheitler**

Schütt 5  
D-35619 Braunfels

Fon: +49 (0) 6442 9320919  
Fax: +49 (0) 6442 9320922

Mail: [scheitler@wzk.de](mailto:scheitler@wzk.de)  
Web: [www.wzk.de](http://www.wzk.de)



# prospects

## Vom **werteorientierten** Führungskonzept zur Weisheitskompetenz

Ein werteorientiertes Führungskonzept ermöglicht Führungskräften, Einfluss, Akzeptanz, Integrationskraft, Orientierungswirkung, und - bis zu einem gewissen Grad - Unanfechtbarkeit bei den Mitarbeitern zu erzielen. Das Konzept der emotionalen Intelligenz als eine wichtige Grundlage von Weisheitskompetenz bietet hierzu eine viel beachtete Darstellung und zeigt, wie sich der Zusammenhang von Werten und Emotionen gestaltet. Die Entwicklung der emotionalen Intelligenz bei Führungskräften mündet in Weisheitskompetenz, die es Führungskräften ermöglicht, ihr Handeln auf die Grundlage eines eigenen Wertesystems und des Wissens um dessen Relativität zu stellen.

*„Was die Zukunft anbelangt, so haben wir nicht die Aufgabe, sie vorherzusehen, sondern sie zu ermöglichen.“*

*Antoine de Saint-Exupéry*

Forschungsergebnisse zum Thema Weisheitskompetenz kommen aus dem therapeutischen und medizinischen Umfeld und haben bislang wenig oder überhaupt keinen Zugang ins wirtschaftliche Umfeld gefunden. Die Forschung zur Weisheitskompetenz liefert sehr konkrete Ansatzpunkte im Umgang mit komplexen, letztlich nicht genau vorhersehbaren Umständen. Weisheitskompetenz dürfte somit eine der Zukunftskompetenzen sein, ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Führungskräfte und Unternehmen.

## Wir erzeugen unsere **Wirklichkeit** selbst und können sie deshalb verändern

„Ich möchte dafür plädieren, das heute bereits vorhandene Wissen anzuwenden und in die Tat umzusetzen. Weisheitskompetenz ist entwickelbar und kann die kluge Entwicklung von Unternehmen fördern. Eine Entwicklung, die Führung ermöglicht und erfolgreich macht. Eine Entwicklung, in der Managementkapazitäten nicht für Schubladenkonzepte verschwendet werden, sondern der permanenten Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter dienen und damit der wirtschaftlich erfolgreichen Entwicklung von Unternehmen.“

**Ich wünsche Ihnen, den Mut und die Souveränität, auch weiterhin Führung in Ihrem Unternehmen zuzulassen. Wir erzeugen unsere Wirklichkeit selbst und können sie deshalb verändern. Gerne begleite ich Sie dabei, Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte zu trainieren, eine erfolgreiche Zukunft für Ihr Unternehmen zu ermöglichen.**

**Herzlich grüßt Sie  
Ihre Christine Scheitler**